

## Compromís? Quin compromís?

**Recursos Humans va adquirir el compromís d'aturar els acomiadaments, les prejubilacions i obrir un termini per cercar solucions consensuades. A l'endemà d'adquirir aquest compromís va acomiadar dos empleats joves. COMFIA-CCOO exigim el reingrés dels acomiadats i no n'admetem cap més.**

En el nostre comunicat darrer denunciàvem els acomiadaments arbitraris que el Banc estava portant a terme envers la plantilla jove amb menys de dos anys d'antiguitat. I també l'abús sistemàtic del mètode de prejubilació amb acomiadament, sense acord amb la representació sindical, amb el qual han arribat a gairebé 300 prejubilats en tres mesos.

L'onze de març ens vam reunir amb els representats de Recursos Humans, als qui vam manifestar el nostre refús absolut d'aquestes pràctiques i la nostra negativa a acceptar que el banc, aprofitant el moment actual de crisi, pretengui, d'una banda, rebre totes les ajudes econòmiques que l'Estat proporciona a les entitats financeres per alleugerir les dificultats actuals i, d'una altra, castigar la plantilla per la crisi, erigint-se, al mateix temps, en els capdavanters d'un sistema de relacions laborals que intenta deteriorar els drets laborals i que és aliè a un model d'estat democràtic de dret i també a les pràctiques de la banca que, en les mateixes circumstàncies que nosaltres, estan signant pactes d'ocupació, com en el Santander, el BBVA o el Barclays.

En la reunió esmentada, els representants de Recursos Humans van adquirir el compromís d'aturar els acomiadaments i les prejubilacions, d'obrir un termini per intentar aclarir la situació i les necessitats de l'entitat i, així, cercar solucions consensuades.

A l'endemà, van acomiadar a dos joves més, argumentant que el procés d'acomiadament s'havia iniciat abans d'adquirir aquest compromís.

Que els representants d'aquesta empresa incompleixin els seus compromisos no només és vergonyós, sinó que també ESPANTA. El dubte pel que fa a la bona fe contractual és extensible a tots els àmbits d'actuació de l'empresa. Ens preguntem quants incompliments de compromisos fa aquest banc amb els treballadors, amb els accionistes, amb els clients...

L'acomiadament d'aquests 20 treballadors deu haver costat a l'empresa uns 100.000 euros. Barats, oi? Uns quants no tindran ni l'accés a la prestació de desocupació i, atesa la crisi actual, pot ser que no trobin feina, però **què importa la vida de 20 persones als membres del nostre ben nodrit i acomodat Consell d'Administració i Alta Direcció.** La retribució del Consell es va incrementar en el 2008 un 32%; l'Alta

Direcció es va incrementar el seu salari un 14% i les pensions en un 80%. Tot això com a recompensa per l'esplèndid resultat d'haver reduït els beneficis de l'entitat en un 14%. De manera que tots ells es pregunten: **Crisi? Quina crisi?**

Pels fets exposats, creiem que ara s'obre un període difícil en les relacions laborals. No sabem si els interlocutors de l'empresa, fent gala d'un acte d'insensatesa i irresponsabilitat, han decidit que no volen solucions consensuades amb la representació sindical i que se senten més còmodes en la mentida i en l'aplicació de mesures de càstig a la plantilla per justificar els mals resultats, amb els quals alguna cosa

tindrà a veure la gestió dels responsables de dirigir aquesta entitat.

Fem una crida a tota la plantilla per tal que manifesteu la vostra repulsa davant d'aquestes pràctiques. Perquè no col·laboreu amb els acomiadaments emetent informes negatius d'empleats amb poca antiguitat per satisfer els objectius que us demanen. I perquè, si us agredeixen presentant-vos una carta d'acomiadament, o si teniu coneixement de que això passa en el vostre àmbit laboral, us poseu en contacte immediatament amb nosaltres.

Març de 2009

## EXIGIM EL REINGRÉS DE LES PERSONES ACOMIADADES I NO ADMETEM CAP ACOMIADAMENT MÉS

Connecta't al nostre web: [People > Seccions Sindicals > COMFIA-CCOO > www.comfia.net/bs/](#)

### Fitxa d'afiliació

Envieu a ➔ 3532-0002

#### PROTECCIÓ DE DADES:

Data .....

Nom i cognoms .....

DNI ..... correu electrònic .....

Adreça .....

Població .....

Codi postal .....

Domiciliació bancària:

Entitat \_\_\_\_\_ Oficina \_\_\_\_\_ DC \_\_\_\_\_ Compte \_\_\_\_\_

Signatura: \_\_\_\_\_

Les teves dades seran incorporades a un fitxer del que és titular CCOO integrat pels fitxers que pertanyen a la Confederación o unió regional corresponent segons el lloc en què radiqui el teu centre de treball, a la federació del sector al que pertanyi l'empresa en la qual treballis, així com - en tot cas - a la CSCCOO. En la següent URL pots consultar els diferents ens que componen CCOO: <http://www.ccoo.es/sindicato/sindicato.html>. La finalitat del tractament de les teves dades per part de totes elles la constitueix el manteniment de la teva relació com a persona afiliada amb les concretes finalitats establertes en els estatuts. A més de l'indicat les teves dades poden ser emprades per CCOO per a enviar-te informació sobre les activitats i acords de col·laboració que s'estableixin amb altres entitats. Sempre estaràs informat en la web de CSCCOO (<http://www.ccoo.es>) dels esmentats acords i de les dades de les entitats. Pots exercir els teus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, en el seu cas, oposició, enviant una sol·licitud per escrit acompanyada de la fotocòpia del teu DNI adreçada a CSCCOO amb domicili situat en la C/ Fernández de la Hoz nº 12. 28010. Madrid. Haurà d'indicar sempre la referència "PROTECCIÓ DE DATOS". Si tens algun dubte pots enviar un correu electrònic a [lodp@ccoos.es](mailto:lodp@ccoos.es) o trucar al telèfon 917.028.077.